

**INFORME DE SEGUIMIENTO A PLAN DE ACCIÓN
EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA
OFICINA DE CONTROL INTERNO**

1. ENTIDAD: Universidad Pedagógica Nacional		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Centro de Egresados	
3. META PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: Participar anualmente con al menos una ponencia en un evento nacional para la defensa de la educación y de los maestros.			
4. OBJETIVO DEPENDENCIA Coordinar e impulsar políticas, estrategias, proyectos y acciones tendientes a la vinculación e interacción permanente de los Egresados a la dinámica institucional de la Universidad.			
5. ACCIÓN DE LA DEPENDENCIA	6. INDICADOR DE RESULTADO	7. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		7.1. RESULTADO (%)	7.2. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Realizar al menos tres encuentros de egresados en el año. (Uno General y dos de programas específicos)	No. De encuentros realizados / No. De encuentros propuestos en la meta.	100%	Se lograron realizar a lo largo de la vigencia 2017 9 encuentros de egresados en los distintos programas académicos. Se tiene como evidencia, listas de asistencia, pantallazos de las convocatorias, actas de reunión y una matriz de retro alimentación del encuentro general.

1. ENTIDAD: Universidad Pedagógica Nacional		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Centro de Egresados	
3. META PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: Adecuar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional.			
4. OBJETIVO DEPENDENCIA Coordinar e impulsar políticas, estrategias, proyectos y acciones tendientes a la vinculación e interacción permanente de los Egresados a la dinámica institucional de la Universidad.			
5. ACCIÓN DE LA DEPENDENCIA	6. INDICADOR DE RESULTADO	7. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		7.1. RESULTADO (%)	7.2. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Fortalecer la relación de los egresados con la universidad través del diseño e implementación de al menos un mecanismo de comunicación vía TIC'S para divulgar e intercambiar información oportuna y adecuada acerca de convocatorias, oportunidades laborales y académicas y otros.	Redes, sitio web y base de datos de egresados actualizados.	100%	La relación con los egresados de la UPN se realiza principalmente por medio de correos masivos y el fan page en Facebook. Por estos medios se dan a conocer las distintas oportunidades laborales y también se facilitó la actualización de las bases de datos de los egresados. La Oficina de Control Interno considera coherente el resultado reportado.

1. ENTIDAD: Universidad Pedagógica Nacional		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Centro de Egresados	
3. META PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: Adecuar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional.			
4. OBJETIVO DEPENDENCIA Coordinar e impulsar políticas, estrategias, proyectos y acciones tendientes a la vinculación e interacción permanente de los Egresados a la dinámica institucional de la Universidad.			
5. ACCIÓN DE LA DEPENDENCIA	6. INDICADOR DE RESULTADO	7. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		7.1. RESULTADO (%)	7.2. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Contribuir al proceso de acreditación institucional a través del diseño e implementación de al menos una herramienta de comunicación que promueva la participación de los egresados en la autoevaluación institucional y de los programas académicos y a través del reporte de información útil acerca de la trayectoria profesional de los egresados.	Entrega de la información a la oficina de Aseguramiento de la Calidad para los proceso de Acreditación institucional.	100%	El Centro de Egresados ha dado cumplimiento a las solicitudes de la oficina de Aseguramiento de la Calidad, ya que se tiene evidencia del envío de las distintas bases de datos y los informes de cada uno de los programas del Observatorio Laboral para la Educación.

1. ENTIDAD: Universidad Pedagógica Nacional		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Centro de Egresados	
3. META PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: Adecuar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional.			
4. OBJETIVO DEPENDENCIA Coordinar e impulsar políticas, estrategias, proyectos y acciones tendientes a la vinculación e interacción permanente de los Egresados a la dinámica institucional de la Universidad.			
5. ACCIÓN DE LA DEPENDENCIA	6. INDICADOR DE RESULTADO	7. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		7.1. RESULTADO (%)	7.2. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Reglamentar el funcionamiento del Centro de Egresados a través de su actualización normativa.	Propuesta de modificación del acuerdo presentada.	20%	El Centro De Egresados tiene como evidencia dos actas de reunión, donde se discuten la modificación del acuerdo; sin embargo nunca se logró consolidar un documento de propuesta para la modificación del acuerdo. Por lo que la Oficina de Control Interno, considera que el avance de este indicador no es del 50% sino del 20%.

1. ENTIDAD: Universidad Pedagógica Nacional		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Centro de Egresados	
3. META PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: Adecuar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional.			
4. OBJETIVO DEPENDENCIA Coordinar e impulsar políticas, estrategias, proyectos y acciones tendientes a la vinculación e interacción permanente de los Egresados a la dinámica institucional de la Universidad.			
5. ACCIÓN DE LA DEPENDENCIA	6. INDICADOR DE RESULTADO	7. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		7.1. RESULTADO (%)	7.2. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Propiciar la reintegración del egresado a la Universidad a través de la creación de por lo menos tres (3) estímulos para egresados mediante la gestión institucional e interinstitucional.	No. De estímulos concretados / No. De estímulos planteados en la meta.	80%	El Centro de Egresados formulo 3 estímulos para los egresados, Bienestar Universitario con asistencia de egresados a los cursos de cultura y deporte, un descuento para egresados en la librería de la UPN presentando el carnet; sin embargo hace falta la resolución rectoral que ampare el descuento. Finalmente, se construyó una propuesta que se encuentra en borrador para dos becas al año. Teniendo en cuenta que no se logró culminar los estímulos propuestos, la Oficina de Control Interno considera que el resultado es del 80% y no del 100% reportado.

1. ENTIDAD: Universidad Pedagógica Nacional		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Centro de Egresados	
3. META PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: N/A			
4. OBJETIVO DEPENDENCIA Coordinar e impulsar políticas, estrategias, proyectos y acciones tendientes a la vinculación e interacción permanente de los Egresados a la dinámica institucional de la Universidad.			
5. ACCIÓN DE LA DEPENDENCIA	6. INDICADOR DE RESULTADO	7. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		7.1. RESULTADO (%)	7.2. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Diseñar e implementar al menos un mecanismo de observación y seguimiento a las actividades investigativas realizadas por egresados de la UPN y promover la divulgación de por lo menos (5) de las mismas.	No. De experiencias investigativas de egresados reconocidas y divulgadas / No. De experiencias investigativas de egresados para divulgar planteadas en la meta.	40%	El Centro de Egresados a lo largo de la vigencia 2017 solo logro realizar dos (2) entrevistas con egresados, se tiene como evidencia correos electrónicos y las preguntas de cada entrevista con estos. Por lo que, la Oficina de Control Interno no tiene comentarios frente al resultado reportado.

1. ENTIDAD: Universidad Pedagógica Nacional		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Centro de Egresados	
3. META PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: Participar anualmente con al menos una ponencia en un evento nacional para la defensa de la educación y de los maestros.			
4. OBJETIVO DEPENDENCIA N/A			
5. ACCIÓN DE LA DEPENDENCIA	6. INDICADOR DE RESULTADO	7. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		7.1. RESULTADO (%)	7.2. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Gestionar la participación de nuestros egresados en por lo menos un evento Nacional que propenda por la defensa de la educación pública y de los maestros.	No. De participaciones efectuadas / No. De participaciones planteadas en la meta.	100%	El Centro de Egresados logro gestionar tres (3) espacios para el acercamiento con los egresados, por medio de "Cafés". El primer Café: SOS por la Educación Superior Publica, el segundo Café: Hablemos de Educación y el tercer Café: El Magisterio de Bogotá y Defensa de la Educación Pública. Se aportó como evidencia registro fotográfico y pendones. La Oficina de control Interno encuentra coherente el resultado reportado.

8. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Centro de Egresados alcanzó un resultado promedio en la ejecución de las acciones para la vigencia 2017 del **77%**. En algunas de las acciones que quedaron pendientes se debe a que la revisión y aprobación de documentos dependen de otras dependencias.

9. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Se recomienda que en desarrollo de las actividades de los futuros planes de acción, el Centro de Egresados prevea los tiempos de revisión y aprobación por parte de otras áreas ajenas a su propia dependencia, para que se logre el cumplimiento de la acción a feliz término, de acuerdo con el indicador.

FECHA: 05 abril de 2018

FIRMA:


DELIA MATILDE MONROY DE ROBLES
Jefe Oficina de Control Interno

Realizado por: Michel Jonathan Tovar Villamizar 